

## ヤマグチ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年11月20日～平成33年11月19日までの 4年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を7%以上にする

女性社員・・・取得率を75%以上にする

<対策>

- 平成30年 2月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修を実施し、対象社員を把握した場合は、制度の周知
- 平成30年 4月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成29年11月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 平成30年11月～ 制度導入
- 平成30年11月～ 社内掲示板や説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標3：平成31年1月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを月に1日以上設定、実施する。

<対策>

- 平成30年 6月～ 社員へのアンケート調査
- 平成30年 9月～ 各部署毎に問題点の検討
- 平成31年 1月～ ノー残業デーの実施 管理職への研修（年1回）  
社内掲示板による社員への周知（毎月）